

หัวข้อ : การควบคุมการเปลี่ยนแปลง และการนำไปใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ

(4M Change Control and Effective Implementation)



โดย อ.บรรพต เทพฤทธิ์

หลักการและเหตุผล

กระบวนการวางแผนการเปลี่ยนแปลงที่ดีจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดที่มักจะเกิดขึ้น แต่ก่อนที่จะบริหารการเปลี่ยนแปลงให้มีประสิทธิภาพเราต้องมาทำความเข้าใจกับ 4M ซึ่งมีความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะข้อกำหนด และปัจจัยต่างๆ ของ 4M ซึ่งได้แก่ ปัจจัยด้านคน (Man) ปัจจัยด้านเครื่องจักร (Machine) ปัจจัยด้านวัตถุดิบ (Materials) และปัจจัยด้านวิธีการ (Method) ซึ่งองค์ประกอบทั้ง 4 นี้จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถทำการผลิตผลิตภัณฑ์ และส่งมอบผลิตภัณฑ์ได้ตามที่ลูกค้าต้องการ โดยการสนับสนุน ปัจจัยด้านการดำเนินงาน โดยลดต้นทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงให้น้อยที่สุดและสามารถควบคุม (Controlling) และบริหารการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยเหตุนี้เอง ผู้บริหารจึงต้องให้ความสำคัญในการจัดการการเปลี่ยนแปลง ทั้ง 4 ด้านให้บรรลุตามเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถมีความรู้และเข้าใจความสำคัญในการจัดการด้าน คน (Man) เครื่องจักร (Machine) วัตถุดิบ (Materials) และวิธีการ (Method)
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในหลักการ และแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม คน (Man) เครื่องจักร (Machine) วัตถุดิบ (Materials) และวิธีการ (Method) เพื่อให้สามารถปรับการทำงานและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงและควบคุมการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงเทคนิคและการประยุกต์ใช้การควบคุมการเปลี่ยนแปลง 4M และสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการผลิต, การส่งมอบสินค้า และการบริการได้ตามข้อกำหนด รวมถึงเสียค่าใช้จ่ายในการจัดการการเปลี่ยนแปลง 4M น้อยที่สุด
4. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นประโยชน์ของการควบคุม การเปลี่ยนแปลง 4M และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดเนื้อหาตามหลักสูตร

- ทำไมต้องเปลี่ยนแปลง
- แนวทางการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- แนวคิดด้านคุณภาพกับการผลิตและความต้องการของลูกค้า

- การรายงานและวิธีการจัดการกับสิ่งผิดปกติ
- ความสำคัญของการควบคุมการเปลี่ยนแปลง
- การเปลี่ยนแปลงกับข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/TS16949
- แนวคิดการวางแผนและควบคุมการเปลี่ยนแปลง
- การพิจารณาข้อมูลจากการเปลี่ยนแปลง และเงื่อนไขข้อกำหนดต่างๆ ของการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร และครอบคลุมกับข้อกำหนดลูกค้า
- ขั้นตอนการควบคุมการเปลี่ยนแปลงเพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่บรรลุผล
- ความสัมพันธ์ของการเปลี่ยนแปลงระหว่างหน่วยงาน วางแผน, ขาย, จัดซื้อ, คลังสินค้า, การผลิต และจัดส่ง
- การควบคุมการมองเห็น (Visual Control)กับการควบคุมการเปลี่ยนแปลง
- กรณีศึกษาตัวอย่างและการนำปัญหาจริงมาฝึกวิเคราะห์
- การตั้งคำถาม และจัดการคำตอบ และสรุปประเด็น

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระยะเวลาในการฝึกอบรม 1 วัน (6 ชั่วโมง)

ผู้ควรได้รับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ ทีมพัฒนาธุรกิจ ผู้จัดการ หัวหน้างาน Line Leader พนักงานของบริษัทและผู้สนใจทั่วไป

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

******* ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น*******

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com www.chosenthebest.com

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป