

รายละเอียดโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร GROWTH MINDSET & LEADERSHIP

การเปลี่ยนแปลงในโลกการทำงานสมัยใหม่ บ่อยครั้งที่คนทำงานอย่างเราต้องเผชิญกับปัญหา อุปสรรคหรือสถานการณ์ที่ทำให้เครียดหรือหาทางออกไม่ได้ ทำให้มีผลต่ออารมณ์ในการใช้ชีวิตทั้งด้านการงานและชีวิตส่วนตัว หลายคนคงเคยได้ยินว่า Mindset เป็นเรื่องสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยเฉพาะถ้าเราต้องทำงานที่ท้าทาย ต้องเจอสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย และต้องทำงานกับคนเยอะและหลากหลายประเภท

หลักสูตร Growth Mindset & Leadership เป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหารและหัวหน้างานยุคใหม่ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ได้มองเห็นตัวเอง ได้มองเห็นคุณค่าดี ๆ ของตัวเอง พร้อมทั้งยังสามารถตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย และมีความสุขได้ทุก ๆ จังหวะของชีวิต ด้วยความสำคัญของการรู้จักตัวเอง คุณค่าของตัวเอง และรู้จักคนอื่น โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้รับการเสริมสร้างความเป็นผู้นำ และกระตุ้นกรอบความคิดแบบเติบโตให้มีความเชื่อมั่นในศักยภาพตนเอง (Growth Mindset) รวมทั้งปรับทัศนคติในการทำงานให้เข้าใจมุมมองของคนอื่นแทนที่จะโฟกัสแต่สิ่งที่ตนเองต้องการ (Outward Mindset) ทั้งนี้ เมื่อจบการฝึกอบรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะสามารถนำไปประยุกต์ใช้และฝึกฝนทักษะให้ชำนาญได้มากขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน



สิ่งที่ผู้ร่วมฝึกอบรมจะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีกรอบความคิดแบบ Growth Mindset ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จในการทำงานในยุคปัจจุบัน
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการพัฒนาภาวะผู้นำของตนเองสู่การเป็นผู้นำประสิทธิภาพสูง
3. เพื่อสามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาวิธีการทำงานร่วมกัน พัฒนาความสัมพันธ์กับคนรอบข้าง และการสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

วิทยากร

ดร.ธนเดช ทิพยอภิษยากุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาศักยภาพ
ผู้นำรุ่นใหม่และการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร / หัวหน้างาน / พนักงาน

เพื่อประสิทธิภาพในการฝึกอบรม

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมที่เหมาะสมไม่ควรเกิน
30 คน/รุ่น

รายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรม

No.	Topic	Objective	Key Content
1	การเปลี่ยนแปลงที่กระทบกับชีวิตคนทำงานในปัจจุบัน	กระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตระหนักและเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อการทำงานของตนเอง ทีมงานและองค์กรในปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ■ การเปลี่ยนแปลงที่กระทบกับการบริหารจัดการทีมงานในปัจจุบัน ■ ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง
2	Growth Mindset: กรอบความคิดแบบเติบโตกับความสำเร็จในการทำงาน	กระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้ค้นหาตัวเอง ได้เห็นศักยภาพดีๆ คุณค่าดีๆ ในตัวเอง ที่มีบางครั้ง เรามองข้ามสิ่งดีๆ ในชีวิตไป สามารถสร้างสุขให้ตัวเองและคนรอบข้างได้ทุกๆ วัน	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fix Mindset Vs. Growth Mindset ■ เทคนิคการพัฒนากรอบความคิดตัวเองให้เป็นแบบ Growth Mindset <ul style="list-style-type: none"> - Being ตัวตนที่เติบโต - Beliefs ความเชื่อทรงพลัง - Fears ความกลัวที่ถูกต้อง - Be + Do + Have ■ เทคนิคการบริหารอารมณ์เมื่อต้องเผชิญกับความกดดันกดดันในสถานการณ์ต่างๆ ■ Workshop: เทคนิคการจัดการกับอารมณ์ตนเอง และการพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต
3	ภาวะผู้นำทีมงานประสิทธิภาพสูง (Leading for High Performance Team)	เสริมสร้างการเป็นผู้นำที่ดีกว่าวันนี้ ด้วยการแสดงบทบาทที่ถูกต้อง มีทัศนคติของผู้นำ และมีทักษะและความเชี่ยวชาญที่นำลูกทีม	<ul style="list-style-type: none"> ■ บทบาทของผู้นำยุคใหม่และความคาดหวังขององค์กรและคนรอบข้าง ■ ปรับเปลี่ยนตัวเองก้าวสู่การเป็นผู้นำประสิทธิภาพสูง <ul style="list-style-type: none"> - ทัศนคติและบุคลิกภาพของผู้นำ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ (Mindset) - ทักษะสำคัญในการบริหารจัดการทีมงาน (Skillset) - เครื่องมือขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานของทีมงาน ■ Workshop: เราเป็นผู้นำ Style ไหน?

*เนื้อหาของหลักสูตรออกแบบโดยมุ่งเน้นเข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้จริง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

รูปแบบการฝึกอบรม

- ➔ บรรยาย และยกตัวอย่างประกอบ 30%
- ➔ การแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ ด้วย Activity และ Workshop 30%
- ➔ ประยุกต์หลักการและแนวคิดผ่านการระดมสมอง และ Discussion 40%

ระยะเวลาฝึกอบรม

- ➔ 6 ชั่วโมง
- ➔ เวลา 09.00 – 16.00 น.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากหลักสูตรนี้

- ➔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำแนวคิดการแสดงบทบาทของผู้นำทีมงานสมัยใหม่ที่เข้าใจตนเองและความแตกต่างของบุคคลที่ทีมงาน และสามารถเลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการทีมงานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์
- ➔ ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้จักเครื่องมือ เทคนิค และวิธีการต่างๆ ที่จะช่วยสร้างบริหารอารมณ์ตนเองเมื่อเผชิญกับสถานการณ์กดดัน และพัฒนากรอบความคิดตนเองให้เป็น Growth Mindset ได้
- ➔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปรับทัศนคติในการทำงานให้เข้าใจมุมมองของคนอื่นแทนที่จะโฟกัสแต่สิ่งที่ตนเองต้องการ (Outward Mindset) ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

***** ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น*****

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com www.chosenthebest.com

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป