

## รายละเอียดโครงการฝึกอบรม

# หลักสูตร ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง

## (LEADERSHIP AND CHANGE)

ในสถานการณ์ที่องค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในโลกธุรกิจสมัยใหม่ การที่จะบริหารองค์กรไม่ใช่เพียงแค่อยู่รอดได้ แต่ต้องยังคงเติบโตต่อไปอย่างยั่งยืน “การเตรียมคน” ให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงถือเป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะ “ผู้นำ” ที่จำเป็นต้องมีการทำงานที่พร้อมปรับเปลี่ยนตลอดเวลาเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ แล้วอะไรคือแนวทางการจัดการทีมงานที่ได้ผลในภาวะที่ต้องปรับตัวอย่างรวดเร็วเช่นนี้! แน่ใจว่า “ผู้นำที่พร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์” ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้ยืนหยัดอยู่ได้ท่ามกลางโลกที่ผันผวนและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่ถาโถมเข้ามากระทบองค์กรอย่างต่อเนื่อง

**หลักสูตร ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง (Leadership and Change)** เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาตนเองและสามารถนำทีมงานในโลกการทำงานสมัยใหม่ยุค 4.0 เพื่อให้การทำงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยใช้โมเดลการพัฒนาผู้นำที่เหมาะสมกับบริบทและวัฒนธรรมการทำงานในโลกสมัยใหม่ ประกอบกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการในการเสริมสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้แก่รวมทั้งเรียนรู้เครื่องมือ เทคนิคและกระบวนการในการสร้างการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบให้สามารถนำไปปรับใช้ในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงาน อันจะเป็นแนวทางให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้ตรงตามสถานการณ์ ลักษณะบุคคล และลักษณะขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



### วิทยากร

ดร.ธนเดช ทิพย์อภิษยากุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่และการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์

### สิ่งที่ผู้ร่วมฝึกอบรมจะได้รับ

1. เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำและด้านบริหารจัดการของผู้นำสมัยใหม่ ซึ่งจะช่วยให้อาจปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจขององค์กร
2. เพื่อให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ รวมทั้งสามารถวางแผนการทำงานของหน่วยงานตนเองและนำแผนงานไปสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องและสนับสนุนต่อกันโดยง่าย กลยุทธ์และแผนงานทางธุรกิจ
3. เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดภาวะผู้นำที่ทีมงานสมัยใหม่ ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการนำหรือบริหารจัดการตนเองที่ดี และสามารถนำพาทีมงาน หรือนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน

### หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร / ผู้จัดการ

### เพื่อประสิทธิภาพในการฝึกอบรม

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 20 คน/รุ่น

รายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรม

No.	Topic	Objective	Key Content
1	ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง (Leading & Change)	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนภาวะผู้นำของตนเอง เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปลี่ยนแปลงที่กระทบกับการบริหารจัดการทีมงานในปัจจุบัน</li> <li>ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง (Business in 4.0 Era, Technology Disruption and Roles of Managers in Digital Economy Transformation)</li> <li>การบริหารการเปลี่ยนแปลงสำหรับผู้นำยุคใหม่</li> </ul>
2	รูปแบบภาวะผู้นำ 6 Style (Leadership Style)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เรียนรู้รูปแบบภาวะผู้นำทั้ง 6 Style และบรรยากาศในการทำงานของทีมงานจากผู้นำ Style ต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รูปแบบภาวะผู้นำแต่ละประเภท (Leadership Style)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้นำแบบออกคำสั่ง</li> <li>- ผู้นำแบบยึดตัวเองเป็นมาตรฐาน</li> <li>- ผู้นำแบบใช้อำนาจ</li> <li>- ผู้นำแบบส่งเสริมความร่วมมือ</li> <li>- ผู้นำแบบประชาธิปไตย</li> <li>- ผู้นำแบบผู้สอนงาน</li> </ul> </li> <li>รูปแบบภาวะผู้นำแต่ละ Style ที่ส่งผลต่อบรรยากาศในการทำงานขององค์กร</li> <li>แนวทางการปรับใช้รูปแบบภาวะผู้นำให้เหมาะสมกับสถานการณ์</li> </ul>
3	แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำแต่ละ Style ของตนเอง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างการเป็นผู้นำที่ดีกว่าวันนี้ ด้วยการแสดงบทบาทที่ถูกต้อง มีทัศนคติของผู้นำ และมีทักษะและ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แนวทางการพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำแต่ละประเภท (Leadership Style)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้นำแบบออกคำสั่ง</li> </ul> </li> </ul>

		<p>ความเชี่ยวชาญที่นำลูกทีมสู่ความสำเร็จ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้นำแบบยึดตัวเองเป็นมาตรฐาน</li> <li>- ผู้นำแบบใช้อำนาจ</li> <li>- ผู้นำแบบส่งเสริมความร่วมมือ</li> <li>- ผู้นำแบบประชาธิปไตย</li> <li>- ผู้นำแบบผู้สอนงาน</li> <li>▪ <b>ฝึกปฏิบัติ:</b> ยกระดับภาวะผู้นำประสิทธิภาพสูง</li> </ul>
4	<p>ผู้นำยุคใหม่กับการบริหารผลงานประสิทธิภาพสูง (Managing Performance)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ปรับเปลี่ยนทัศนคติและมุมมองในการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานของทีมงาน ที่สามารถโน้มน้าวและกระตุ้นให้ทีมงานมีแรงจูงใจในการทำงาน สร้างศรัทธาและการยอมรับ เพื่อขับเคลื่อนผลงานของทีมงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เข้าใจความแตกต่างของคน.. จุดเริ่มต้นของการบริหารผลงานประสิทธิภาพสูง</li> <li>▪ เทคนิคการบริหารผลงานที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ เพื่อดึงศักยภาพทีมงานแต่ละ Style</li> <li>▪ ศิลปะการสั่งงาน การมอบหมายงาน และการติดตามงานสำหรับผู้นำยุคใหม่</li> <li>▪ เทคนิคการโค้ชชิ่งเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน</li> </ul>

**รูปแบบการฝึกอบรม**

- ➔ บรรยาย และยกตัวอย่างประกอบ 30%
- ➔ การแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ ด้วย Activity และ Workshop 30%
- ➔ ประยุกต์หลักการและแนวคิดผ่านการระดมสมอง และ Discussion 40%

**ระยะเวลาฝึกอบรม**

- ➔ 1 วัน
- ➔ เวลา 09.00 – 16.00 น.

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากหลักสูตรนี้**

- ➔ ผู้ผ่านการอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ➔ ผู้ผ่านการอบรมสามารถสร้างกระบวนการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรและหน่วยงานของตนเองได้อย่างเป็นระบบ

- ➔ ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการนำระบบ/เครื่องมือการบริหารและพัฒนาทีมงานที่สำคัญและเกี่ยวข้องมาปรับใช้ในการบริหารทีมงานในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

**\*\*\*\*\* ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น\*\*\*\*\***

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com [www.chosenthebest.com](http://www.chosenthebest.com)

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป