

รายละเอียดโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร พัฒนาทักษะการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมืออาชีพ (Coordination Skills)

องค์กรสมัยใหม่ที่มีการกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ร่วมกันในการทำงาน ผู้บริหารส่วนใหญ่ต่างตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น องค์กรที่จะประสบความสำเร็จได้นั้น ต้องอาศัยคนทำงานที่มีทักษะการทำงานอย่างมืออาชีพ โดยมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของเพื่อให้งานของส่วนงานมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร การมีทักษะการทำงานเป็นทีมให้เป็นหนึ่งเดียวกัน (Teamwork) มีทักษะในการสื่อสาร (Communication Skills) เพื่อถ่ายทอดข้อมูล แนวคิด เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เกิดการประสานงานงานที่ดี (Coordination) ตลอดจนมีทักษะในการควบคุมอารมณ์และบริหารจัดการตนเองได้ดี สามารถสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน

หลักสูตร “Coordination Skills” เป็นหลักสูตรที่ออกแบบมาเพื่อมุ่งเน้นการเสริมทักษะสำคัญของคนทำงานยุคใหม่ ให้มีเป้าหมายในการทำงาน สามารถดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันเกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยการสื่อสารและประสานงานกับทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นส่วนงานเดียวกันหรือข้ามสายงาน (Cross Functional Team) ตลอดจนมีทักษะในการบริหารจัดการตนเองที่ดีเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การทำงานร่วมกัน การรับฟัง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของสมาชิกในทีม และการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างแผนกที่เกี่ยวข้องกัน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะและเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติและทักษะในการทำงาน สามารถบริหารจัดการตนเองได้ดี เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กรได้



วิทยากร

ดร.ธนเดช ทิพย์อภิษยากุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำรุ่นใหม่และการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / พนักงาน

เพื่อประสิทธิภาพในการฝึกอบรม

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 30 คน/รุ่น

รายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรม

หัวข้อการบรรยาย/กิจกรรม

1. สร้างความสัมพันธ์ (ละลายพฤติกรรม)

กิจกรรมส่งเสริมให้กล้าแสดงออก สร้างความสนิทสนมให้รู้จักกันมากขึ้น ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ระหว่างแผนก เพื่อหลอมละลายอดตาหลอมใจเป็นหนึ่ง สร้างความคุ้นเคยสนิทสนมข้ามแผนก ปรับทัศนคติเพื่อที่จะเข้าสู่แนวคิดความสำคัญของการทำงานร่วมกันแบบข้ามสายงาน

2. เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น...จุดเริ่มต้นของ “Teamwork”

- Generation @ Work: ต่างคน ต่างวัย จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี?
- เทรนด์เรื่องประชากรในที่ทำงาน
- เมื่อต้องร่วมงานกับคนต่างวัย

3. เรียนรู้ “เทคนิคการทำงานร่วมกันแบบข้ามสายงาน กระบวนการสร้างทีมเพื่อความยั่งยืน”

- ความสำคัญของ “การทำงานร่วมกันแบบข้ามสายงาน”

กิจกรรม “อกเขา อกเรา”

การฝึกมองภาพการทำงานทั้งระบบ เพื่อปรับใช้ในการทำงาน และแนวทางการทำงานร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในทีมงาน

- เทคนิคการสื่อสารและการประสานงานเพื่อให้ได้ตั้งใจ ได้ทั้งงาน

กิจกรรม “คุณเป็นคนสไตล์ไหน?”

เข้าใจและเรียนรู้เทคนิคการสื่อสารกับคนแต่ละสไตล์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานแบบข้ามสายงาน

- การทำงานร่วมกันแบบข้ามสายงาน กระบวนการสร้างทีมเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืน

กรณีศึกษา : รูปแบบการทำงานแบบข้ามสายงานแบบต่างๆ (Cross Functional Approach)

Workshop: สร้างสรรค์แบบจำลอง Team Alignment ขององค์กร

เข้าใจแนวทางการทำงานร่วมกัน เสริมสร้างความแข็งแกร่งของการทำงานข้ามสายงานต่างๆในองค์กร

รูปแบบการฝึกอบรม

- Activity Based Learning

ระยะเวลาฝึกอบรม

➔ 1 วัน

➔ เวลา 09.00 – 16.00 น.

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

- ผู้ผ่านการอบรมเข้าใจหลักการทำงานร่วมกันแบบข้ามสายงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลงานภายในองค์กรให้สูงขึ้น
- ผู้ผ่านการอบรมกล้าแสดงความคิดเห็นในกลุ่มงานมากขึ้น เกิดความเข้าใจระหว่างบุคคลมากขึ้นและพร้อมจะปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น
- ผู้ผ่านการอบรมเกิดการใช้ศักยภาพเพิ่มขึ้นในมุมมองด้านต่างๆ เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานแบบข้ามสายงานให้เกิดประสิทธิภาพ และส่งผลให้เกิดความร่วมมือในระดับองค์กร

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

******* ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น*******

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com www.chosenthebest.com

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป