

รายละเอียดโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร จิตวิทยาและวาทศิลป์ในการโน้มน้าวใจ

(Convincing Skills)

การเปลี่ยนแปลงภายนอกองค์กรจากการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงจาก เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็น “Disruptive Technology” ที่ส่งผลให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยน ต้องมีการพัฒนาองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ในภาวะดังกล่าวนี้ หนึ่งในแนวทางการบริหารจัดการที่สำคัญ ที่ช่วยสร้างความสามารถในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้ยั่งยืน คือ ทักษะ “การสร้างแรงจูงใจและแรงขับเคลื่อนในการทำงาน” ให้กับทีมงาน

“ผู้จัดการ” เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการบริหารงานและบริหารลูกทีมในหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและมาตรฐานการทำงานที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพของงาน รวมถึงคุณภาพของสินค้าและบริการ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้าต่อไปได้ ในที่สุด ดังนั้น หากองค์กรสามารถสร้างและพัฒนาให้ “ผู้จัดการ” สามารถสร้างความน่าเชื่อถือและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับลูกทีม มีทักษะการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ จะช่วยผลักดันให้ผลงานของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมทักษะให้ผู้จัดการสามารถสร้างแรงจูงใจและแรงขับเคลื่อนในการทำงานให้กับทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาผู้จัดการให้มีพื้นฐานในการนำหรือบริหารจัดการตนเองที่ดี และสามารถนำพาทีมงาน หรือนำพาวงค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน
3. เพื่อพัฒนาผู้จัดการ สามารถแสดงภาวะผู้นำได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ และมีทักษะสำคัญในการบริหารจัดการทีมงาน เพื่อนำทีมงานไปสู่เป้าหมายที่ต้องการร่วมกันได้

วิทยากร

ดร.ธนเดช ทิพยอภิษยากุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำรุ่นใหม่และการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร และผู้จัดการ

เพื่อประสิทธิภาพในการฝึกอบรม

จำนวนผู้เข้าร่วมที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 30 ท่าน

หัวข้อการฝึกอบรม

No.	Topic	Objective	Key Content
1	Leading & Change การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่ กระทบกับการบริหารจัดการใน ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้นำที่ดีกว่าวันนี้ ด้วยการแสดง บทบาทที่ถูกต้อง มีทัศนคติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่จะนำพา ทีมงานสู่ความสำเร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่กระทบกับ การบริหารจัดการในยุคปัจจุบัน ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อม รับมือกับการเปลี่ยนแปลง Workshop: GROWTH Mindset เพื่อ สร้างโอกาสและสร้างความสุขในการ ทำงานร่วมกัน
2	เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้าง แรงจูงใจให้ทีมงาน (Team Motivation)	<ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้เครื่องมือการสร้างแรงจูงใจ และแรงขับเคลื่อนในการทำงาน ให้กับทีมงาน 	<ul style="list-style-type: none"> เครื่องมือสำคัญในการสร้างแรงจูงใจ ให้ทีมงาน กุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จในการสร้าง แรงจูงใจให้ทีมงาน ฝึกปฏิบัติ: เสริมสร้างแรงจูงใจและ แรงขับเคลื่อนในการทำงานให้ทีมงาน ในสถานการณ์ต่างๆ
3	เทคนิคการสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในการทำงาน ร่วมกัน (Trust Building Essential)	<ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้วิธีการทำงานร่วมกันที่ สามารถนำพาบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ ความร่วมมือ ร่วมใจ ไว้วางใจ และ เชื่อมั่นอย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ทำไม Trust จึงสำคัญมากเมื่อต้อง ทำงานร่วมกัน พฤติกรรมที่ทำลายความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่น สูตรการสร้าง TRUST พฤติกรรมที่เสริมสร้างความไว้วางใจใน การทำงานร่วมกันมากขึ้น
4	ศิลปะการโน้มน้าวและจูงใจ ทีมงานต่างวัย (Generation at Work)	<ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้เทคนิคการโน้มน้าวและจูงใจ ทีมงานต่าง Generation (Baby Boomer, Gen X, Gen Y, Gen Z) และเคล็ดลับการทำงานร่วมกันได้ ด้วยความเข้าใจซึ่งกันและกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ปรากฏการณ์ความหลากหลายในที่ ทำงาน รู้จักคนสี่รุ่นในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - เปิดใจ Generation Z - รู้จัก Generation Y - เผชิญใจ Generation X - เข้าใจ Baby Boomer รับมือคนแต่ละรุ่นในทุกสถานการณ์ ผสมผสาน Gen Z, Gen Y กับวัฒนธรรม องค์กร

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ ผสาน Gen Z กับ คนรุ่นก่อนหน้า (Gen Y, Gen X, Baby Boomer) ▪ เทคนิคการโน้มน้าวและจูงใจทีมงานแต่ละ Generation ▪ WORKSHOP: กรณีศึกษาการทำงานกับคนต่าง Generation
--	--	--	---

หมายเหตุ: เนื้อหาและกิจกรรมการฝึกอบรมมุ่งเน้น Workshop

รูปแบบการฝึกอบรม

→	Workshop/กิจกรรมประกอบการเรียนรู้	50%
→	แบ่งกลุ่มทำกรณีศึกษา	30%
→	บรรยาย และยกตัวอย่างประกอบ	20%

ระยะเวลาฝึกอบรม

- 2 วัน (หลักสูตรสามารถปรับให้เป็น 1 วันได้)
- เวลา 09.00 – 16.00 น.

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

- เข้าใจบทบาทที่เปลี่ยนแปลงไปและความคาดหวังสู่การเป็นผู้นำทีมงานประสิทธิภาพสูง
- เห็นถึงประโยชน์จากการปรับเปลี่ยนบทบาทสู่การเป็นผู้นำเพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่บทบาทใหม่
- สามารถนำแนวคิด หลักการเป็นผู้นำที่แสดงบทบาทของผู้นำทีมงานสมัยใหม่ที่เข้าใจตนเองและความแตกต่างของบุคคลทีมงาน และสามารถเลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการทีมงานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

***** ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น*****

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com www.chosenthebest.com

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป