

## รายละเอียดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

หลักสูตร **Change Management** เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาตนเองและสามารถนำทีมงานในโลกการทำงานสมัยใหม่ยุค 4.0 เพื่อให้การทำงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยใช้โมเดลการพัฒนากลยุทธ์ที่เหมาะสมกับบริบทและวัฒนธรรมการทำงานในโลกสมัยใหม่ และรูปแบบการอบรมที่ทันสมัย ประกอบด้วยกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง

โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการในการเสริมสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้างาน หรือผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรเตรียมความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงที่มากกระทบกับธุรกิจ และพัฒนาทักษะต่างๆที่เกี่ยวข้องในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งเรียนรู้เครื่องมือ เทคนิค และกระบวนการในการสร้างการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบให้สามารถนำไปปรับใช้ในการสร้างการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นแนวทางให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้ตรงตามสถานการณ์ ลักษณะบุคคล และลักษณะขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



### วิทยากร

ดร.ธนเดช ทิพย์อภิษยากุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่และการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์

### หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / พนักงาน

### เพื่อประสิทธิภาพในการฝึกอบรม

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 30 คน/รุ่น

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่กำลังเกิดขึ้นในโลกยุคปัจจุบัน 4.0
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้เกี่ยวกับหลักการกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ถูกต้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการวางแผนกลยุทธ์ได้อย่างเหมาะสม
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร เพื่อตอบสนองต่อรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

## รายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรม

### หัวข้อการบรรยาย/กิจกรรม

1. การเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ในยุค 4.0 กับผลกระทบต่อชีวิตของคนทำงาน
2. แนวโน้มและทิศทางปรับตัวของธุรกิจต่างๆเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
3. กลยุทธ์ในการปรับตัวของธุรกิจ เพื่อให้อยู่รอดในโลกยุคใหม่
4. กระบวนการคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโต
  - Strategy Formulating: วิเคราะห์สถานการณ์ประเมินตนเองและคู่แข่ง ทั้งปัจจัยจากภายในและภายนอก
  - Strategy Implementing: การขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
  - Strategy Evaluating: การประเมินกลยุทธ์
5. Workshop: ฝึกการคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อตอบโจทย์ธุรกิจขององค์กร
6. ขั้นตอนในการบริหารความเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
7. ข้อพึงระวัง และ Key Success Factor ในบทบาทการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)

### รูปแบบการฝึกอบรม

- Lecture 40%
- Workshop / Case Study / Role Playing 60%

### ระยะเวลาฝึกอบรม

- ➔ 1 วัน
- ➔ เวลา 09.00 – 16.00 น.

### สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

1. ผู้ผ่านการอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน
2. ผู้ผ่านการอบรมสามารถสร้างกระบวนการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรและหน่วยงานของตนเองได้อย่างเป็นระบบ
3. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการนำระบบ/เครื่องมือการบริหารและพัฒนาทีมงานที่สำคัญและเกี่ยวข้องมาปรับใช้ในการบริหารทีมงานในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม/Workshop

No.	Topic	Objective	Key Content
1	การเปลี่ยนแปลงด้านๆ ที่กระทบกับชีวิตคนทำงานในปัจจุบัน	▪ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่จะเกิดขึ้น	▪ การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในยุค 4.0

		ในอนาคตที่ให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แร้งบีบคั้นที่ให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนตัวเอง</li> <li>▪ ตัวอย่างการปรับเปลี่ยนตัวเองขององค์กรต่างๆเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงยุค 4.0</li> </ul>
2	กลยุทธ์ในการปรับตัวของธุรกิจ เพื่อให้อยู่รอดในโลกยุคใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เรียนรู้กลยุทธ์การปรับตัวขององค์กรต่างๆเพื่อให้อยู่รอดได้ในโลกยุคใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มการปรับเปลี่ยนตัวเองขององค์กร</li> <li>▪ กลยุทธ์ในการปรับตัวของธุรกิจ เพื่อให้อยู่รอดในโลกการเปลี่ยนแปลงสมัยใหม่</li> </ul>
3	การบริหารเชิงกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เรียนรู้ขั้นตอนและเครื่องมือการบริหารเชิงกลยุทธ์ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กระบวนการคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโต                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategy Formulating: วิเคราะห์สถานการณ์ประเมินตนเองและคู่แข่ง ทั้งปัจจัยจากภายในและภายนอก</li> <li>- Strategy Implementing: การขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ</li> <li>- Strategy Evaluating: การประเมินกลยุทธ์</li> </ul> </li> <li>▪ Workshop: ฝึกการคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อตอบโจทย์ธุรกิจขององค์กร</li> </ul>
4	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เรียนรู้ขั้นตอนการบริหารการเปลี่ยนแปลงในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ขั้นตอนในการบริหารความเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ</li> <li>▪ ข้อพึงระวัง และ Key Success Factor ในบทบาทการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)</li> </ul>

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

**\*\*\*\*\* ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น\*\*\*\*\***

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com [www.chosenthebest.com](http://www.chosenthebest.com)

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป