

หลักสูตร การจัดทำโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนที่จูงใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา

1. สามารถวิเคราะห์ค่าตอบแทนที่ส่งผลต่อมาตรการในการจูงใจพนักงาน
2. สามารถประเมินค่างานของตำแหน่งต่าง ๆ
3. ออกแบบโครงสร้างเงินเดือนในเบื้องต้น ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับองค์กรของตนเอง

หัวข้อ / ประเด็น

1. ภาพรวมค่าตอบแทนที่ (Compensation) ส่งผลต่อมาตรการ การจูงใจ - โครงสร้างค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับระดับตำแหน่งงาน

2. การประเมินค่างาน (Job Evaluation)

วิธีการประเมินค่างาน 4 รูปแบบ

- การจัดลำดับงาน (Job Ranking)
- การจำแนกกลุ่มงาน (Job Classification)
- การเปรียบเทียบองค์ประกอบ (Job Comparison)
- การวัดค่าปัจจัย (Point Factor)

3. การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน (Salary Structure)

- โครงสร้างเงินเดือน กับคุณค่าของงานที่สร้างความยุติธรรมภายใน (Internal Fairness) และความสามารถในการแข่งขันที่ทัดเทียมกับตลาด หรือคู่แข่ง (External Equity)

- กระบวนการขั้นตอน การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน

o จัดกลุ่มงานโดยการประเมินค่างาน

o เลือกข้อมูลตลาดเพื่อใช้เป็นบรรทัดฐาน (Benchmarking) โดยวิธีการ Job Matching บนพื้นฐาน

ของ Competency Based

o สร้างแนวโน้มการจ่าย (Trend Line) ขององค์กร และของตลาด

o กำหนดรูปแบบการจ่ายเงินเดือนขององค์กรที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือกลยุทธ์ขององค์กร

วิธีการบรรยาย 20 % Workshop 80 %

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

ฝ่ายบุคคล หัวหน้า นายจ้าง ผู้บริหาร

หมายเหตุ เนื้อหาสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มผู้เข้าอบรม

******* ขอสงวนสิทธิ์ ห้ามคัดลอก ใดๆ ทั้งสิ้น*******

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ คุณเล็ก โทร. 063-846-6405

Line : chosenthebest

E-mail: info@chosenthebest.com www.chosenthebest.com

ขอขอบคุณที่ท่าน ได้ให้โอกาสในการนำเสนอ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้ให้บริการท่านในโอกาสนี้ และโอกาสถัดไป