

เจาะลึก กฎหมายเกี่ยวกับ "เลิกจ้าง อย่างไรให้เป็นธรรม
และชอบด้วยกฎหมาย"

คามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่

สัมมนาวันพฤหัสบดีที่ 3 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท20

เมื่อการเลิกจ้าง..ต้องเกิดขึ้นในที่ทำงานของท่าน..รู้หรือไม่ว่า..จะเกิดปัญหาหรือส่งผลกระทบต่ออะไรบ้างที่ตามมาในภายหลัง..แล้วท่านจะรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างไรให้ถูกต้องและเป็นธรรม ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องจึงไม่ควรมองข้ามประเด็นนี้!!!

หัวข้อการสัมมนา

① การเลิกจ้าง

- หลักเกณฑ์การเลิกจ้างอย่างถูกต้อง / การเลิกจ้างเป็นหนังสือ ด้วยวาจา หรือปริยาย
- ผู้มีอำนาจเลิกจ้าง เลิกจ้างแทน เลิกจ้างโดยปริยาย การควมรวมโอนย้ายที่เป็นการเลิกจ้าง การให้เหตุผลเลิกจ้าง ต้องให้ตอนไหน อย่างไร ด้วยวาจาได้หรือไม่ ไม่ให้เหตุผลปฏิเสธค่าชดเชยไม่ได้ แต่ปฏิเสธค่าเสียหายเลิกจ้างไม่เป็นธรรม หรือสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าได้หรือไม่

② วิธีการบอกเลิกสัญญาจ้าง

- ใครบอก บอกอย่างไร บอกแก่ใคร ระยะเวลาเท่าใด
- กรณีที่ต้องบอกและไม่ต้องบอกล่วงหน้า ผลเป็นอย่างไร ต้องรับผิดชอบอะไรบ้าง
- การบอกเลิกสัญญาจ้างทดลองงาน / การให้ลูกจ้างลาออกก่อนกำหนด
- การเกษียณอายุ
- กรณีที่ให้ชาย - หญิงเกษียณไม่เท่ากัน
- กรณีการเกษียณตามลักษณะงาน/การเกษียณก่อนกำหนด
- การขยายระยะเวลาเกษียณ การต่ออายุเกษียณ การทำสัญญาใหม่หลังเกษียณ
- การไม่ยอมให้เกษียณ /เงินต่างๆ ที่ต้องจ่ายหลังเกษียณ

③ การเลิกจ้างโดยลูกจ้างกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

- ทำผิดลักษณะไม่รุนแรง
- ผลเสียหายไม่มาก
- ทำผิดโดยมีเหตุอันควร
- ผ่าฝืนคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม
- ทำผิดเพียงใช้วาจา คำพูด การกระทำที่ไม่เหมาะสม



สมัคร 4 จ่าย 3

เมื่อสมัคร **2 ท่านลด 800 บาท**

สามารถจัด In-House Training ได้

④ การเลิกจ้างโดยลูกจ้างกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ลูกจ้างกระทำผิดกฎหมายอาญา
- ลูกจ้างทำผิดลักษณะรุนแรง
- ลูกจ้างก้าวร้าว หมิ่นประมาทผู้บังคับบัญชา
- ลูกจ้างกระทำเป็นปฏิปักษ์ต่อนายจ้าง
- การกระทำที่ผิดศีลธรรมอันดี
- การกระทำผิดที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้อื่น



⑤ การเลิกจ้างโดยลูกจ้างกระทำผิดตามมาตรา 119

- ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่
- ลูกจ้างประมาททำให้นายจ้างเสียหายอย่างมาก
- ลูกจ้างกระทำผิดซ้ำค่าเตือน
- ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่ 3 วันทำงานติดต่อกัน



⑥ ความรับผิดชอบกรณีเลิกจ้าง

- ค่าชดเชย
- ค่าชดเชยพิเศษ
- ค่าเสียหายจากการผิดสัญญา
- ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

⑦ การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

- หลักเกณฑ์ที่เป็นการเลิกจ้างเป็นธรรม
- กรณีที่นายจ้างต้องรับกลับหรือชดใช้ค่าเสียหาย
- ค่าเสียหาย ใครกำหนด อะไรบ้าง จำนวนเท่าใด
- กรณีที่ไม่ใช่การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม
- หลักเกณฑ์การเลิกจ้าง เพราะขาดทุนหรือ เปลี่ยนโครงสร้าง หรือควมรวม หรือปิดกิจการ

⑧ การเลิกจ้างคณะกรรมการลูกจ้าง

- ต้องขออนุญาตศาลแรงงาน ขอเมื่อใด อย่างไร
- กรณีที่ต้องขอกับกรณีไม่ต้องขออนุญาต
- ความรับผิดชอบหากเลิกจ้างโดยไม่ขออนุญาต

สมัคร 4 จ่าย 3

เมื่อสมัคร **2 ท่านลด 800 บาท**

สามารถจัด In-House Training ได้

⑨ การเลิกจ้างที่เป็นการเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม

- เลิกจ้างลูกจ้างที่ยื่นข้อเรียกร้อง ลูกจ้างที่ฟ้องคดีต่อศาล หรือตั้งสหภาพแรงงาน
- เลิกจ้างลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- นายจ้างต้องรับผิดชอบให้รับกลับหรือชดเชยค่าเสียหายอะไรบ้าง จำนวนเท่าใด

⑩ การดำเนินคดีหรือต่อสู้คดีเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

- โจทก์ต้องร่างฟ้องอย่างไร ยื่นศาลไหน อายุความเท่าใด เสียค่าฤชาธรรมเนียมหรือไม่
- ต้องนำพยานหลักฐานอะไรมาพิสูจน์ต่อศาล
- จำเลยต้องให้การต่อสู้คดีอย่างไร จึงมีประเด็น

หลักสูตรนี้ เหมาะสำหรับ

- ① เจ้าของกิจการ ② ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ③ ฝ่ายบัญชีการเงิน ④ นิติกร ⑤ ผู้ที่สนใจหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง

วิทยากร บรรยายโดย

ท่านอาจารย์รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์

(ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงานมากกว่า 30 ปี)



ในอดีตท่านเคยดำรงตำแหน่ง

- ☆ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเบตง จังหวัดยะลา และจังหวัดสุพรรณบุรี
- ☆ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง
- ☆ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลแรงงานกลาง
- ☆ ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์
- ☆ ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ

ขั้นตอนการสมัคร

Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมล หรือช่องทางที่ท่านได้กรอกในเอกสารไว้ทาง QR Code

หมายเหตุ

- อัตราค่าสมัคร ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม /นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสมัคร สามารถลดหย่อนภาษีได้ 200%
- มีวุฒิบัตรมอบให้



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม



สำรองที่นั่ง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณเล็ก

Tel & Line: 063-846-6405

E-mail: info@chosenthebest.com website: www.chosenthebest.com