

สมัคร 4 จ่าย 3

เจาะลึก กฎหมายเกี่ยวกับ “การทำสัญญาจ้างแรงงานอย่างไร ให้ไม่ผิดกฎหมาย”

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่

สัมมนาวันศุกร์ที่ 16 ตุลาคม 2563 ณ โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20

นายจ้างย่อมไม่ต้องการมีข้อพิพาทขึ้นศาลกับลูกจ้าง ฉะนั้น....ต้องกันไว้ดีกว่าแก้ “จ้างแบบไหนดีกว่า...จ้างเป็นลูกจ้าง เป็นผู้รับจ้าง เป็นผู้รับเหมาค่าแรง เป็นตัวแทนโดยมีอำนาจ เป็นที่ปรึกษา หรือเป็นพนักงานต่างตอบแทน”

รูปแบบทำงานแบบไหนดีกว่า...ทำงานมีกำหนดเวลา หรือไม่มีกำหนดเวลา หรือให้ทำประจำ หรือให้ทำงานชั่วคราว ต้องให้ทดลองทำงานหรือไม่ คนทำงานแต่ละประเภทอยู่ในบังคับของกฎหมายใด มีสิทธิหน้าที่เพียงใด ผู้ประกอบการต้องรับผิดชอบต่อคนทำงานนั้นมากน้อยเพียงใด

หัวข้อสัมมนา เริ่มเวลา 09.00-16.00 น.

1. หลักเกณฑ์ของสัญญาจ้างแรงงาน
2. ศาลวินิจฉัยว่าสัญญาจ้างแรงงาน ควรเป็นนายจ้างหรือลูกจ้างต้องมีอำนาจบังคับบัญชา นั้น มีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร
3. ตัวอย่างที่ศาลวินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน หรือไม่สัญญาจ้างแรงงาน
4. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงานให้นายจ้างหมายความว่าอย่างไร
5. ข้อยกเว้นในกรณีต่างๆ ที่นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้าง แม้ไม่มาทำงานให้แก่ นายจ้าง
6. หลักเกณฑ์ของสัญญาจ้างทำของ มีอย่างไร
7. ตัวแทนโดยมีอำนาจมีลักษณะอย่างไร อะไรบ้าง
8. คนทำงานตามสัญญาต่างตอบแทน มีลักษณะอย่างไร อะไรบ้าง
9. สัญญารับเหมาค่าแรง มีหลักเกณฑ์อย่างไร ผู้จ้างเหมาค่าแรงมีหน้าที่รับผิดชอบต่อผู้มาทำงาน อะไรบ้าง
10. นายจ้างทำสัญญาเอาเปรียบลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมาตรา 14/1 มี ลักษณะอย่างไร มีผลบังคับได้หรือไม่
11. สัญญาจ้างแรงงานที่ขัดต่อข้อจำกัดของกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีลักษณะ หรือ ผลอย่างไร มีโทษหรือไม่
12. หลักเกณฑ์ของสัญญาจ้างแรงงานประเภทต่างๆ เช่น
 - สัญญาจ้างลูกจ้างรายเดือน / รายชั่วโมง
 - สัญญาจ้างลูกจ้างตามผลสำเร็จของงาน
 - สัญญาจ้างทดลองงาน
 - สัญญาจ้างมีกำหนดเวลาแน่นอน/ แบบไม่มีกำหนดเวลา



สมัคร 4 จ่าย 3

- สัญญาจ้างเป็นช่วงๆ
- สัญญาจ้างหลังเกษียณ
- สัญญาฝึกงาน
- สัญญาให้ฝึกอบรมและมาทำงานชดใช้
- สัญญาค้ำประกันการทำงาน
- สัญญาห้ามทำงาน , ข้อจำกัดในการทำงาน
- สัญญาการทำงานที่มีลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตร ฯลฯ



13. สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ข้อดี ข้อเสียของสัญญาจ้างต่างๆ ตามข้อข้างบน

14. สัญญาต่างๆ ข้างต้นอยู่ในข้อบังคับของกฎหมายใด ผู้ให้ทำงาน และผู้ทำงานมีสิทธิและหน้าที่ต่อกันอย่างไร

15. สัญญาต่างๆ ข้างต้นทั้งหมด เมื่อมีข้อพิพาทต้องขึ้นศาลใด

16. คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ไม่เป็นนิติบุคคล เช่น คณะกรรมการหมู่บ้านจ้างลูกจ้างมาทำงานให้หมู่บ้าน ต้องทำอะไร ถือเป็นนายจ้างและต้องรับผิดชอบเป็นส่วนตัวหรือไม่

17. คณะบุคคล หุ้นส่วน ไม่จดทะเบียน เช่น กิจกรรมร่วมค้า consortium จ้างคนมาทำงาน ต้องทำอะไร ใครเป็นนายจ้าง ใครต้องรับผิดชอบ

18. ลูกจ้างของนิติบุคคลต่างประเทศ ที่มีสาขาหรือไม่มีสาขาในประเทศไทย หรือมีบริษัทลูกในประเทศไทยนั้น ใครเป็นนายจ้าง ใครต้องรับผิดชอบ

19. นายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาขั้นต้น และผู้รับเหมาช่วง มีหน้าที่รับผิดชอบต่อลูกจ้างอย่างไร

20. ถาม - ตอบปัญหา

หลักสูตรนี้ เหมาะสำหรับ

- ①ผู้บริหาร ②เจ้าของกิจการ ③ฝ่ายบุคคล ④นิติกร หรือ ฝ่ายกฎหมาย ⑤ผู้ที่สนใจหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการสมัคร

Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมล

หรือช่องทางที่ท่านได้กรอกในเอกสารไว้ทาง QR Code

หมายเหตุ

- อัตราค่าสัมมนา ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม /นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา สามารถลดหย่อนภาษีได้ 200%



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม



สมัคร 4 จ่าย 3



วิทยากร บรรยายโดย

ท่านอาจารย์รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์

(ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงานมากกว่า 30 ปี)

คุณวุฒิการศึกษา

- ❖ นิติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ❖ เนติบัณฑิต

ในอดีตท่านเคยดำรงตำแหน่ง

- ☆ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเบตง จังหวัดยะลา และจังหวัดสุพรรณบุรี
- ☆ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง
- ☆ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลแรงงานกลาง
- ☆ ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์
- ☆ ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ

ปัจจุบัน

- ☆ เป็นอาจารย์บรรยายพิเศษให้กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ มากกว่า 10 แห่ง เช่น มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น
- ☆ ทั้งนี้ท่านยังแต่งตำราว่าด้วยกฎหมายอีกหลายเล่ม เช่น การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม, พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ปี 2562, วิเคราะห์คำพิพากษากฎีกาแรงงานปี 2557-2561 เป็นต้น

