

## หลักสูตร กฎหมายแรงงาน ที่ **ผู้บริหาร** และ **HR** ควรรู้

สัมมนาวันพุธที่ 14 ตุลาคม 2563 ณ โรงแรม Novotel 20 Sukhumvit (สถานที่อาจมีเปลี่ยนแปลง)

### หลักการและเหตุผล

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป็นกฎหมายที่มีแนวคิดเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานระหว่างนายจ้าง กับ ลูกจ้าง โดยมีเจตนารมณ์ที่สำคัญคือ “**ต้องการคุ้มครองลูกจ้างให้มีมาตรฐานในการจ้างงานที่เหมาะสมที่กำหนดโดยรัฐ**” เหตุผลก็มาจากแนวคิดที่ว่าอำนาจต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างนั้นไม่เท่ากัน นายจ้างมีโอกาส มีกำลังในการสรรหาปัจจัยต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนธุรกิจของตนเองได้ แต่ลูกจ้างนั้นไม่อาจมีเท่ากับนายจ้าง รัฐจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรฐานคุ้มครองลูกจ้าง โดยตราเป็นกฎหมายสังคมหรือกฎหมายที่เกี่ยวกับความสงบเรียบร้อย ดังนั้นประเด็นสำคัญก็คือ นายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถที่จะตกลงกันเพื่อยกเว้นไม่ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายได้ หากมีการตกลงกันแม้ว่าจะมีการลงนามทั้งสองฝ่าย ก็ไม่สามารถใช้บังคับได้ ถือเป็นโมฆะ

เพื่อให้มีความเป็นปัจจุบันต่อสถานการณ์ กฎหมายคุ้มครองแรงงานก็มีการแก้ไข เพิ่มเติมมาโดยตลอด มีวิวัฒนาการตั้งแต่ตราเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ปี 2541 จนปัจจุบัน ซึ่งผู้ที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลควรที่จะศึกษาหาความรู้ ให้เกิดความเข้าใจ เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม ไม่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย

### บทบัญญัติของกฎหมายสำหรับการอบรม

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จนถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

### เนื้อหาหลักสูตร

- เจตนารมณ์ของการตราพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในประเทศไทย
- วิวัฒนาการของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานตั้งแต่อดีต ถึงปัจจุบัน
- ใครคือนายจ้าง
- เงิน ผลประโยชน์ที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทุกเดือน อะไรเป็นค่าจ้าง อะไรไม่เป็นค่าจ้าง
- หลักเกณฑ์การเรียกหลักประกันในการทำงาน และหลักประกันความเสียหายจากการทำงาน
- การหักค่าจ้างมีหลักเกณฑ์อย่างไร
- วันหยุด และ วันลา ต่างกันอย่างไร
- การวิเคราะห์หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการหยุดและการลาของแต่ละบริษัท
- สภาพการจ้างคืออะไร สำคัญอย่างไร

สมัคร 4 ท่านขึ้นไป เหลือ **2,900 บาท/ท่าน** (ปกติ 3,900 บาท/ท่าน) ก่อน **VAT**

- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานสำคัญอย่างไร
- เทคนิคการกำหนดวินัยของบริษัท
- เทคนิคการกำหนดมาตรการลงโทษทางวินัย
- การพักผ่อนระหว่างสอบสวน
- การเกษียณอายุงาน
- การจ้างพนักงานภายหลังเกษียณอายุงาน
- การย้ายสถานประกอบการกิจการต้องดำเนินการอย่างไร
- การลดจำนวนลูกจ้างเพราะเหตุหน้าเครื่องจักร เทคโนโลยีมาใช้ ต้องดำเนินการอย่างไร

### ระยะเวลาการอบรม

1 วัน 6 ชั่วโมง เวลา 09.00-16.00 น.



### บรรยายโดย: อ.พงศ์พรรณ พลเยี่ยม

- ➔ ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง
- ➔ อาจารย์พิเศษ วิชากฎหมายพาณิชย์และอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.มหิดล
- ➔ ที่ปรึกษาด้านการวางระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ➔ ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลและด้านกฎหมาย ฯลฯ

### ขั้นตอนการสมัคร

1. Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร
2. เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมล หรือช่องทางที่ท่านได้กรอกในเอกสารไว้ทาง QR Code

### หมายเหตุ

- อัตราค่าสมัคร ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม /นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสมัคร สามารถลดหย่อนภาษีได้ 200%



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

