

## หลักสูตร

# ขจัดทุกปัญหาหัวใจเลิกจ้างอย่างไรให้ถูกต้อง และเป็นธรรม

สัมมนาวันพฤหัสบดีที่ 3 กันยายน 2563 ณ NOVOTEL BANGKOK SUKHUMVIT 20

เมื่อการเลิกจ้าง..ต้องเกิดขึ้นในที่ทำงานของท่าน..รู้หรือไม่ว่า..จะเกิดปัญหา ส่งผลกระทบหรือภาระอะไรบ้างที่ตามมา..แล้วท่านจะรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างไรให้ถูกต้องและเป็นธรรมผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องจึงไม่ควรมองข้ามประเด็นนี้!!!

### หัวข้อการสัมมนา

#### การเลิกจ้าง

- หลักเกณฑ์การเลิกจ้างอย่างถูกต้อง / การเลิกจ้างเป็นหนังสือ ด้วยวาจา หรือปริยาย
- ผู้มีอำนาจเลิกจ้าง เลิกจ้างแทน เลิกจ้างโดยปริยาย การควมรวมโอนย้ายที่เป็นการเลิกจ้าง
- การให้เหตุผลเลิกจ้าง ต้องให้ตอนไหน อย่างไร ด้วยวาจาได้หรือไม่ ไม่ให้เหตุผลปฏิเสธค่าชดเชยไม่ได้ แต่ปฏิเสธค่าเสียหาย

เลิกจ้างไม่เป็นธรรม หรือสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าได้หรือไม่

#### วิธีการบอกเลิกสัญญาจ้าง

- ใครบอก บอกอย่างไร บอกแก่ใคร ระยะเวลาเท่าใด
- กรณีที่ต้องบอกและไม่ต้องบอกล่วงหน้า ผลเป็นอย่างไร ต้องรับผิดชอบอะไรบ้าง
- การบอกเลิกสัญญาจ้างทดลองงาน / การให้ลูกจ้างลาออกก่อนกำหนด
- การเกษียณอายุ
- กรณีที่ให้ชาย - หญิงเกษียณไม่เท่ากัน
- กรณีการเกษียณตามลักษณะงาน/การเกษียณก่อนกำหนด
- การขยายระยะเวลาเกษียณ การต่ออายุเกษียณ การทำสัญญาใหม่หลังเกษียณ
- การไม่ยอมให้เกษียณ /เงินต่างๆ ที่ต้องจ่ายหลังเกษียณ

#### การเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่ได้กระทำผิดวินัย

- นายจ้างไม่มีสิทธิ์เลิกจ้าง / ลูกจ้างเจ็บป่วย
- ลูกจ้างกระทำโดยประมาทเล็กน้อย

#### การเลิกจ้างโดยลูกจ้างกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

- ทำผิดลักษณะไม่รุนแรง
- ผลเสียหายไม่มาก
- ทำผิดโดยมีเหตุอันควร
- ฝ่าฝืนคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม
- ทำผิดเพียงใช้วาจา คำพูด การกระทำที่ไม่เหมาะสม

สมัคร 4 ท่านขึ้นไป เหลือ **2,900 บาท/ท่าน** (ปกติ 3,900 บาท/ท่าน) ก่อน VAT

## การเลิกจ้างโดยลูกจ้างกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ลูกจ้างกระทำผิดกฎหมายอาญา
- ลูกจ้างทำผิดลักษณะรุนแรง
- ลูกจ้างก้าวร้าว หมิ่นประมาทผู้บังคับบัญชา
- ลูกจ้างกระทำเป็นปฏิปักษ์ต่อนายจ้าง
- การกระทำที่ผิดศีลธรรมอันดี
- การกระทำผิดที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้อื่น

## การเลิกจ้างโดยลูกจ้างกระทำผิดตามมาตรา 119

- ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่
- ลูกจ้างประมาททำให้นายจ้างเสียหายอย่างมาก
- ลูกจ้างกระทำผิดซ้ำคำเตือน
- ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่ 3 วันทำงานติดต่อกัน

## ความรับผิดกรณีเลิกจ้าง

- ค่าชดเชย
- ค่าชดเชยพิเศษ
- ค่าเสียหายจากการผิดสัญญา
- ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

## การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

- หลักเกณฑ์ที่เป็นการเลิกจ้างเป็นธรรม
- กรณีที่นายจ้างต้องรับกลับหรือชดใช้ค่าเสียหาย
- ค่าเสียหาย ใครกำหนด อะไรบ้าง จำนวนเท่าใด
- กรณีที่ไม่ใช่การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม
- หลักเกณฑ์การเลิกจ้าง เพราะขาดทุนหรือ เปลี่ยนโครงสร้าง หรือควบรวม หรือปิดกิจการ

## การเลิกจ้างคณะกรรมการลูกจ้าง

- ต้องขออนุญาตศาลแรงงาน ขอเมื่อใด อย่างไร
- กรณีที่ต้องขอกับกรณีไม่ต้องขออนุญาต
- ความรับผิดหากเลิกจ้างโดยไม่ขออนุญาต

## การเลิกจ้างที่เป็นการเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม

- เลิกจ้างลูกจ้างที่ยื่นข้อเรียกร้อง ลูกจ้างที่ฟ้องคดีต่อศาล หรือตั้งสหภาพแรงงาน
- เลิกจ้างลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- นายจ้างต้องรับผิดให้รับกลับหรือชดใช้ค่าเสียหายอะไรบ้าง จำนวนเท่าใด

วิทยากรโดย... อาจารย์รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 30 ปี

## ขั้นตอนการสมัคร

1. Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร
2. เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมลล์ หรือช่องทางที่ท่านได้กรอกในเอกสารไว้ทาง QR Code

## หมายเหตุ

- อัตราค่าสมัครฯ ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม /นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 1.5% ได้
- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสมัครฯ สามารถลดหย่อนภาษีได้ 200%



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม