

สมัคร 4 ท่านขึ้นไป เหลือ **2,900 บาท/ท่าน** (ปกติ 3,900 บาท/ท่าน) ก่อน **VAT**

## หลักสูตร **เจาะลึก..**การบริหารงานบุคคลกรณี

### สอบสวนความผิด-กำหนดลงโทษทางวินัย หรือเลิกจ้าง

สัมมนาวันอังคารที่ 22 กันยายน 2563 ณ โรงแรม Novotel 20 Sukhumvit (สถานที่อาจมีเปลี่ยนแปลง)

#### วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงการออกระเบียบปฏิบัติ เพื่อมิให้พนักงานปฏิบัติตนผิดวินัยในการทำงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายแรงงาน
- 2 เพื่อให้ผู้บริหาร-หัวหน้างาน-HR. ทราบเทคนิคการไกล่เกลี่ยปัญหา-การระงับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในองค์กร-การพิจารณาความผิดเพื่อลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับฯกรณีใดลงโทษเป็นหนังสือเตือนหรือเลิกจ้างได้
- 3 เพื่อทราบถึงการออกหนังสือเตือน-การออกหนังสือเลิกจ้างเขียนได้ดี ให้ครอบคลุมความผิดเพื่อให้มีผลในการต่อสู้คดีในศาล กรณีลูกจ้างฟ้องศาลแรงงานต้องเขียนอย่างไร..

#### หัวข้อในการอบรม

##### หมวด 1: การออกระเบียบปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงาน

1. ประเภท **มาทำงานสายบ่อยๆทุกอาทิตย์ -ทุกเดือน** หัวหน้างานตักเตือนแล้วไม่สนใจ-ไม่ปรับตัวให้ดีขึ้นจนกลายเป็นที่หนึ่งของแผนกและมีเพื่อนร่วมงานตั้งฉายาให้ นายจ้างต้องจัดการอย่างไร..?
2. ลางานไม่ถูกระเบียบบ่อยๆ เช่น โทรลางาน-ไลน์ลางาน-ฝากเพื่อนลางานให้-ชอบลาอ่อนหลังหรือยังไม่อนุมัติการลางานก็หยุดงานไป -หัวหน้างานปกครองไม่ได้จะต้องออกกฎหมายเลิกอย่างไร..?
3. หัวหน้างานกำหนดลงโทษทางวินัย **เป็นหนังสือเตือน** เพื่อให้การเตือนมีผลบังคับใช้ตามกฎหมายแรงงานหรือการกำหนดความผิดลงในการเตือนต้องมีข้อความอย่างไร..?
4. ลางาน-หยุดงานมากหรือมีปัญหาเรื่องสุขภาพ **อยากเลิกจ้างก่อนเกษียณงาน** ตามข้อบังคับในการทำงาน เพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างฟ้องศาลแรงงานภายหลัง นายจ้างต้องทำอย่างไร..?
5. ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ โควิด-19 ระบาด **อยากเลิกจ้างพนักงาน** เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ลูกจ้างฟ้องศาลแรงงานภายหลังได้ นายจ้างต้องแจ้ง-ต้องจ่ายอย่างไร..?
6. กรณี **ลูกจ้างลาออก รุ่ๆ ก็ฟ้องศาลแรงงาน** ซึ่งบรรยายฟ้องว่า ถูกบีบบังคับให้ลาออก นายจ้างต้องทำอย่างไร...แนวทางการแก้ปัญหาระยะยาว นายจ้างต้องกำหนดข้อห้ามไว้ในหนังสือลาออกอย่างไร..?

##### หมวด 2 : การพิจารณาความผิด เพื่อกำหนดลงโทษทางวินัยหรือเลิกจ้าง

7. นายจ้างบอกเลิกจ้างหรือลูกจ้างลาออกจากงาน ด้วยวาจา-ด้วยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์-ทางอีเมล ทางไลน์-ทางโทรศัพท์ จะมีผลทางกฎหมายหรือไม่..เพราะอะไร..?
8. กรณีลูกจ้าง **ทำผิดวินัยร้ายแรงแล้วออกจากงานไป** นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง-ไม่จ่ายเงินประกันการทำงานให้ ทำได้ไหม...เพราะอะไร..?

สมัคร 4 ท่านขึ้นไป เหลือ **2,900 บาท/ท่าน** (ปกติ 3,900 บาท/ท่าน) ก่อน **VAT**

9. ความผิดที่ผู้บริหาร-หัวหน้างานเป็นผู้ลงโทษพนักงานเป็นความผิดลักษณะใด..?
10. ความผิดที่ผู้บริหารงานบุคคล ( HR. ) เป็นผู้ลงโทษพนักงานเป็นความผิดลักษณะใด...?
11. ฝ่ายวินัยระเบียบปฏิบัติความปลอดภัยในการทำงาน **ทำไม...มีกรณีเลิกจ้างได้และเลิกจ้างไม่ได้**
12. ฝ่ายวินัยระเบียบปฏิบัติ ดื่มสุราหรือเสพสารเสพติดแล้วเข้ามาทำงาน **ทำไม...มีกรณีเลิกจ้างได้และเลิกจ้างไม่ได้**
13. ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานในเวลาทำงาน **ทำไม..เลิกจ้างได้และเลิกจ้างไม่ได้..?**
14. ความผิดที่พิจารณากำหนดลงโทษทางวินัยเป็นหนังสือเตือน-หรือพักงานเป็นความผิดลักษณะใด..?
15. มีความผิดเกิดขึ้นและได้ออกหนังสือลงโทษทางวินัย กรณีผู้ถูกลงโทษไม่ยอมรับในหนังสือเตือน-หรือหนังสือสั่งพักงาน นายจ้าง-ผู้บริหาร-ต้องดำเนินการอย่างไร..?
16. เมื่อลูกจ้างลาออก-ถูกปลดออก-ไล่ออก หรือถูกเลิกจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง-เงินประกันการทำงานให้กับลูกจ้างเมื่อใด...เพราะ **จะมีผลต่อการเสียค่าชดเชย** และเสียเงินเพิ่มทุกๆ 7 วัน
17. เมื่อลูกจ้างออกจากงานมีสิทธิได้รับ-วันลาภักดิ์ได้รับค่าจ้าง-วันลาพักผ่อนประจำปี-วันลาพักผ่อนสะสมอย่างไร..?
18. นายจ้าง **มีนโยบายแก้ไขข้อบกพร่องในการทำงาน** เพื่อตัด หรือเพิ่มเติมในหมวดต่างๆต้องดำเนินการอย่างไร..?
19. ลูกจ้างฟ้องศาลแรงงานหรือร้องต่อสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่แตกต่างกันอย่างไร..หรือในกรณีสวัสดิการการคุ้มครองแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่าย นายจ้างไม่ให้-ไม่มี-ไม่หนี-ไม่จ่าย ต้องดำเนินการอย่างไร..?
20. กรณีมีคดีฟ้องเรียกค่าเสียหาย จากการถูกเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ลูกจ้างมีสิทธิที่จะได้รับตามฟ้องเป็นความผิดที่ถูกเลิกจ้างลักษณะใด..?

### หมวด 3 : มีคำพิพากษาศาลฎีกาตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

21. ลูกจ้างไม่ได้นำเงินจากการขายสินค้าเข้าเครื่องระบบ เซตเซียร์ภายในวันนั้นทันทีหลังจากปิดการขาย ตามระเบียบปฏิบัติ จะมีความผิดอย่างไร..?
22. อาศัยอำนาจหน้าที่ชักชวนหญิงที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา ออกไปเที่ยวในเวลาค่าคืน นอกเวลาทำงานหากไม่ไปจะเสนอความเห็นไม่ผ่านการทดลองงาน จะมีความผิดอย่างไร..?
23. นำภาพถ่ายรูปเปลือยของหญิงที่ตนร่วมประเวณีอยู่-ที่ตนบันทึกไว้ **ออกเผยแพร่ทางสื่อโซเชียล** ซึ่งระบุว่าตนเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ แผนก...ได้กระทำการนอกเวลาทำงาน-นอกสถานที่ทำงาน จะมีความผิดอย่างไร..?
24. ใช้ของแถมมีคมกรีดรถยนต์ของ-ผู้บริหาร-หัวหน้างาน หรือเพื่อนร่วมงานที่จอดอยู่ ในที่นายจ้างจัดให้จนได้รับความเสียหาย จะมีความผิดอย่างไร..?
25. จ่ายค่าพาหนะให้ลูกจ้างไปทำงานนอกสถานที่ เป็นรายเดือน เป็นการให้ตามตำแหน่งงานเมื่อเลื่อนตำแหน่งงานจะมีสิทธิได้รับหรือไม่...ถือว่าเป็นค่าจ้างหรือไม่...เพราะอะไร...?
26. ทำสัญญารับลูกจ้างเข้าทำงาน ลูกจ้างจึงลาออกจากงาน เพื่อมาทำงานด้วย เมื่อถึงวันทำงานนายจ้างบอกยกเลิกสัญญา (**ไม่รับเข้าทำงาน**) นายจ้างจะมีความผิดอย่างไร..?
27. การรับทรัพย์สินจากผู้มาติดต่อกับนายจ้างไม่ว่าลูกจ้างจะเรียกรับหรือรับในกรณีใดๆ เป็นความผิดสถานใด..?

**สมัคร 4 ท่านขึ้นไป เหลือ 2,900 บาท/ท่าน** (ปกติ 3,900 บาท/ท่าน) ก่อน VAT

28. คอมพิวเตอร์ที่ลูกจ้างใช้ในการทำงานซึ่งเป็นของนายจ้าง มีคุณภาพเปลือยของชายและหญิงโดยไม่ปรากฏว่าลูกจ้างได้แจกจ่ายให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้อื่น เป็นความผิดสถานใด...?
29. ลูกจ้างรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาถือว่าได้ว่าเป็นการกระทำอันไม่สมควรต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริต จะมีความผิดอย่างไร..?
30. ทำกิริยา-ท่าทางและคำทอผู้บังคับบัญชาต่อลูกจ้างอื่น จะมีความผิดสถานใด..?
31. มีนโยบาย **ให้ลูกจ้างออกจากงานโดยไม่มีความผิด** โดยให้ผลตอบแทนตามกำหนด ลูกจ้างสนใจข้อตกลงจึงลาออกและทำบันทึกร่วมกันเพื่อประกอบกับหนังสือเลิกจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิฟ้องเพื่อเรียกร้องค่าต่างๆภายหลังหรือไม่..?
32. ลูกจ้างขออนุญาตออกไปทำธุระส่วนตัวนอกสถานที่ทำงานได้ดื่มสุราแล้วเข้ามาทำงานและไม่ได้ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย จะมีความผิดสถานใด..?
33. ในเวลาทำงานลูกจ้างรับซื้อสลากกินรวม จะมีความผิดสถานใด...?
34. ทำสัญญาค้ำประกันเพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นตามสัญญาจ้างเมื่อลูกจ้างทำผิดและออกงานไปผู้ค้ำประกันจะมีความผิดร่วมและชดใช้ค่าเสียหาย ตามกฎหมายใหม่ในอัตราเท่าใด..?
35. กรณี **ประธานบริษัทพูดกับลูกจ้างว่าถ้าทำอย่างนี้ไม่ได้ ให้ลาออกไป** เมื่อลูกจ้างออกจากงานในวันนั้นเลยจะได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานอย่างไร..?
36. ลูกจ้างทำผิดอาญาต่อนายจ้างได้มีการเจรจากันตกลงกันว่า นายจ้างจะไม่ดำเนินคดีอาญาต่อลูกจ้าง ส่วนลูกจ้างจึงทำบันทึกว่าสลสิทธิจะไม่เรียกร้องสิ่งใดๆต่อนายจ้างและลาออกจากการเป็นพนักงานของบริษัทไป กรณีนี้ลูกจ้างฟ้องนายจ้างภายหลังเพื่อเรียกร้องสิทธิตามกฎหมายแรงงานได้ไหม...เพราะอะไร...?
37. เมื่อนายจ้างเลิกจ้างได้หักค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อชดใช้ค่าเสียหายที่ลูกจ้างได้ทำขึ้น **ทำได้ไหม...เพราะอะไร...?**
38. เลิกจ้างไม่เป็นธรรมหมายถึงเลิกจ้างลูกจ้างที่มีความผิดลักษณะใด...?
39. ศาลตัดสินคดีให้ผู้ฟ้อง **ได้มากกว่าค่าฟ้องได้หรือไม่....**เพราะอะไร..?
40. จำเลยลงลายมือชื่อทราบวันนัดไกล่เกลี่ย-หรือนัดสืบพยานแล้ว **ไม่มาศาลโดยไม่แจ้งเหตุผลใดๆ** ต่อศาลกระบวน การต่อสู้คดีทางศาลจะสิ้นสุดอย่างไร...?

**ผู้เข้าร่วมสัมมนา:** เจ้าของกิจการ - ผู้บริหาร - หัวหน้างาน

**ให้คำปรึกษาหลังการสัมมนา “ฟรี” ตลอดกาลไม่มีค่าใช้จ่าย**

**ลักษณะการบรรยาย:** มีตัวอย่างประกอบการบรรยาย คำพิพากษาศาลฎีกาตัดสินคดีต่างๆ **พร้อมแจก** ระเบียบปฏิบัติการมาปฏิบัติงาน, ระเบียบปฏิบัติการกลาง **ตัวอย่าง** การออกหนังสือเตือนการทำผิดวินัย, การออกหนังสือเลิกจ้างพนักงาน เป็นต้น

สมัคร 4 ท่านขึ้นไป เหลือ **2,900 บาท/ท่าน** (ปกติ 3,900 บาท/ท่าน) ก่อน **VAT**

บรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ สมบัติ น้อยหว่า

### ประวัติการทำงาน / ประสบการณ์



- เป็นผู้ฝึกพาษาสมทบศาลแรงงานกลางกรุงเทพฯ 9 ปี
- เป็นผู้ประนอมคดีแรงงานในศาลแรงงานกลาง กรุงเทพฯ
- เป็นกรรมการ (บอร์ด) ค่าจ้างขั้นต่ำ ที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงาน จดทะเบียน ที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นอนุกรรมการประกันสังคม ณ สำนักงานใหญ่ จ. นนทบุรี
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานจากสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2562
- เป็นผู้จัดการฝ่ายบุคคลบริษัท ดับบลิว เอส เอส กรุ๊ป ประเทศไทยจำกัด
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร 40ประเด็น เด็ดๆ..ที่ผู้บริหารงานHR.มือใหม่ต้องรู้
- วิทยากรบรรยายหลักสูตรการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องกฎหมายภายใต้MOU.
- วิทยากรบรรยายหลักสูตรการบริหารงาน-บริหารคนของนายจ้างในบริษัทเอกชน
- วิทยากรบรรยายหลักสูตรสวัสดิการ-ลงโทษ-เลิกจ้างที่ผู้บริหารและHR.ห้ามพลาด
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การบริหารงาน HR.ที่กล่าวโทษ-เลิกจ้าง-ต่อสู้ให้ชนะคดี
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร เทคนิคการเจรจาต่อรองข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การเขียนสัญญาจ้าง-เขียนระเบียบปฏิบัติ-ประกาศ-คำสั่ง
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร **Update** กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ที่ใช้ปี **2563**
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร กฎหมายแรงงานและประกันสังคมสำหรับลูกจ้างในองค์กร
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร เจาะลึก...การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่เข้าทำงานในองค์กร
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การบริหารและขอบเขตการใช้อำนาจตามหน้าที่ของหัวหน้างาน ฯลฯ

### ขั้นตอนการสมัคร

Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมลล์ หรือ

ช่องทางที่ท่านได้กรอกในเอกสารไว้ทาง QR Code

### หมายเหตุ

- อัตราค่าสมัครฯ ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม /นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 1.5% ได้
- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสมัครฯ สามารถลดหย่อนภาษีได้ 200%



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

