

หัวข้อ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จด้วยระบบ OKRs

หลักการและเหตุผล:

การกำหนดเป้าหมายขององค์กร และทิศทางในการทำงาน ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ขององค์กร เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้พนักงานที่ทำงานในองค์กร สามารถรับทราบ เข้าใจเป้าหมายเดียวกันและร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายนั้นด้วยกันเพื่อองค์กร OKRs (Objective and Key Results) เป็นแนวคิดในการบริหารงาน ที่เริ่มเข้ามาและนิยมใช้กันมากขึ้นในหลายองค์กร OKRs มีการตั้งเป้าหมายที่ท้าทายและมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สร้างผลลัพธ์ที่ดีต่อทั้งพนักงานและองค์กร ทำให้หลายองค์กรนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กรเพื่อสร้างความสำเร็จร่วมกันในการปฏิบัติงาน

หัวข้ออบรม:

- OKRs คืออะไร
- ภาพรวมแนวคิดของ OKRs ในการตั้งเป้าหมายขององค์กร
- หลักการในการตั้ง OKRs (Objective and Key Results)
- ตัวอย่างการตั้ง OKRs ขององค์กร
- เปรียบเทียบหลักการต่างๆ MBO, KPIs, BSC และ OKRs
- แนวทางนำ OKRs มาใช้ในองค์กร
- การเตรียม OKRs และเชื่อมโยง OKRs กับ Mission & Vision ขององค์กร
- การเตรียมความพร้อมในการใช้ OKRs
- Mindset และ วัฒนธรรม CFR
- Timeline ในการใช้ OKRs ในองค์กร
- OKRs กับการประเมินผลในองค์กร
- เปรียบเทียบการวัดผล KPI และ OKRs
- การติดตามและประเมินผล OKRs



วิทยากร : อาจารย์ฟลกด สโสภากุล

★ **รอบวันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2563 เวลา 09.00 น. - 12.00 น.**

*****พิเศษ จากราคา 1,500/ท่าน สัมคร 2 ท่านลดเหลือ 1,090 บาท/ท่าน เท่านั้น *****

หมายเหตุ :

- ▲ กรณีรับใบกำกับภาษี ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ▲ นิติบุคคลหักภาษี ณ ที่จ่าย 1.5% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย

ขั้นตอนการสมัคร

- ① Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร
- ② เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมลหรือช่องทางที่ท่านได้กรอกเอกสารไว้ทาง QR Code



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

