

## Update “เทคนิคการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน”

### ขอบเขตเนื้อหา

- ❶ ทำไมต้องมีโครงสร้างเงินเดือน จุดเปลี่ยนที่จะต้องมี ต้องปรับโครงสร้างเงินเดือน
- ❷ เรื่องเล่าหลุมพรางหรือปัญหาที่พบในโครงสร้างเงินเดือน
  - การไม่ปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน
  - การจัดกลุ่มตำแหน่งงานต่างๆ ในโครงสร้างเงินเดือน หรือการประเมินค่างาน
  - แข่งกับตลาดไม่ได้ หรือจ่ายสูงไป เพราะการจัดทำ Job Matching ผิด
  - องค์กรที่ต้องบริหารโครงสร้างเงินเดือนเฉพาะกลุ่มคนพิเศษ เช่น ชาวต่างชาติ, กลุ่มคนที่เป็น Talents ทำอย่างไรจึงจะเป็นธรรม
  - ข้อคิดสะกิดใจ เงินเดือนของผู้บริหารที่เป็นเจ้าของกิจการ
  - ตอบคำถามได้กับการให้เงินเดือนกลุ่มคนพิเศษ มีหลักการจริงๆ รongรับ
- ❸ ความสอดคล้อง เกี่ยวกับระบบต่างๆ ในงานทรัพยากรบุคคล
  - งานสรรหา รับสมัครบุคคลกร
  - งานทดลองงาน และพ้นทดลองงาน Probation
  - งานฝึกอบรมและพัฒนา Training and Development
  - งานบริหารและประเมินผลงาน Performance Management
  - การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ
  - ความก้าวหน้าในอาชีพ Career development
  - การบริหารจัดการคนเก่ง และการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง Talent Management & Succession Planning
- ❹ กระบวนการขั้นตอนการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน
  - การกำหนดนโยบายต่างๆ
    - \* ความหมายของ Percentile, Quartile
    - \* ลักษณะข้อมูลที่สำรวจค่าตลาด (Market Survey)
    - \* เรื่องจริงที่ซ่อนอยู่บนข้อมูล Percentile
  - การกำหนดกลยุทธ์
    - \* Lag, Lead, Market Competitive, Mixed
  - วิธีการ หลักการ จะแนวทางการจัดทำประเมินค่างาน
    - \* Ranking, Classification, Point System
    - \* Job Group



## Update “เทคนิคการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน”

- การจัดทำระบอบเงินเดือน
  - \* แนวทางที่ทั่วไปในการสร้างระบอบเงินเดือน
  - \* การจัดทำฐานข้อมูลพนักงานในการบริหารโครงสร้างเงินเดือน และสามารถนำไปเชื่อมโยงกับระบบงานต่างๆ ได้ ทำหนึ่งได้หลายอย่าง
- ศัพท์ ความหมาย และการคำนวณต่างๆ
  - \* Min, Max, Rang Spread, Overlap, Mid Point
  - \* นำไปใช้อย่างไร ให้เกิดประโยชน์ ไม่ใช่แค่ตัวเลขคำนวณ

### 5 การบริหารบุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือน

- ไม่อยากพบกับปัญหาคนเงินเดือนต่ำกว่ากระบอก คนเงินเดือนสูงกว่ากระบอกและ ไม่เกิดสภาพเด็กใหม่แซงหน้าคนเก่า
- แนวทางการแก้ไขสำหรับคนที่มีเงินเดือนต่ำกว่ากระบอก
- แนวทางการแก้ไขสำหรับคนที่มีเงินเดือนสูงกว่ากระบอก
- การปรับขึ้นเงินเดือน
  - \* ปรับจากฐานเงินเดือนแบบนี้ จะพบกับปัญหาอย่างไร และแก้ไขได้อย่างไร
  - \* ปรับแบบใดเป็นธรรมกับคนทำงาน และทำให้คนอยากเติบโต

### จำนวนวันอบรม

4 ชั่วโมงโดยประมาณ เวลา 10.00-14.00 น.

### เหมาะสำหรับ

- เจ้าของกิจการ
- ผู้บริหารระดับสูง
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดทำโครงสร้างเงินเดือน
- ผู้สนใจ

วิทยากร อ.ชันทฤทธิ์ ปฐมเล็ก (โต้ง)

ราคาพิเศษสำหรับ Online 1,500 บาท/ท่าน

**\*\*รับจำนวนจำกัด\*\***



ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

### ขั้นตอนการสมัคร

1. Scan QR Code พร้อมกรอกใบสมัคร
2. เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครแล้วจะส่ง Invoice กลับไปยังอีเมลหรือช่องทางที่ท่านได้กรอกเอกสารไว้