

เหลือ 2,900 บาท/ท่าน

หลักสูตร : ภาษาบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน...

ประโยชน์ทั้งผู้ให้และผู้รับ

สัมมนาวันเสาร์ที่ 21 มีนาคม 2563 ณ โรงแรมพาลาสโซ่ MRT ห้วยขวาง (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง)

การบริหารค่าจ้างและสวัสดิการ เป็นวิธีการหนึ่งที่สถานประกอบการต่าง ๆ ใช้เป็นเครื่องมือลำดับต้น ๆ ในการจูงใจ และตอบสนองพนักงาน ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุด ให้ปฏิบัติงาน เป็นกำลังสำคัญ และอยู่กับองค์กร ได้นาน ๆ ดังนั้นการบริหารจัดการด้านภาษากร เรื่องบุคลากร สวัสดิการ เป็นเรื่องจำเป็น ที่องค์กรจะมองข้ามเสียมิได้ ซึ่งการที่ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่ถูกต้องด้านภาษาฯ จะทำให้องค์กร สามารถกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง แผนงาน งบประมาณ และวางแผนค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความได้เปรียบเหนือคู่แข่งชั้น รวมทั้งการเสียภาษี อย่างถูกต้อง ส่งเสริมภาพลักษณ์ความเป็น Good Governance ได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อให้เข้าใจถึงหลักการของกฎหมาย และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ด้านภาษาบุคลากร และสวัสดิการพนักงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ เข้าใจและรับทราบกฎหมายใหม่ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถคำนวณและยื่นรายการเสียภาษีได้อย่างถูกต้อง

ผู้เข้าสัมมนาเจ้าของกิจการ ผู้บริหาร ฝ่ายบัญชี ฝ่ายบุคคล และผู้สนใจทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องมีความรู้ด้านบัญชี

ภาพรวมปัญหาด้านบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน

1. ถือเป็นประโยชน์เพิ่มของพนักงานหรือไม่
2. ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษีของบริษัทได้หรือไม่
3. บริษัทสามารถขอคืนภาษีซื้อได้หรือไม่
4. การให้สวัสดิการพนักงานมีภาษีขายหรือไม่
5. คำนวณฐานภาษีมูลค่าเพิ่มหรือไม่อย่างไร
6. ต้องหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายหรือไม่ และต้องหักอย่างไร

ประโยชน์ที่จะได้รับการสัมมนา

1. ทำความเข้าใจและก้าวทันหลักปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีด้านบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน
2. ศึกษาปัญหาอดีตเกี่ยวกับภาษีด้านสวัสดิการพนักงานที่นักบัญชีปฏิบัติผิดพลาดอยู่เสมอ เพื่อเป็นกรณีศึกษาที่ควรระมัดระวัง
3. ได้เทคนิคการแก้ปัญหาในทางปฏิบัติและกลยุทธ์การขจัดปัญหาภาษีด้านบุคลากรและสวัสดิการพนักงานจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

เหลือ 2,900 บาท/ท่าน

หัวข้อสัมมนา

1. รูปแบบการบริหารงานบุคคลกับสวัสดิการแรงงาน

2. การจัดสวัสดิการภายในองค์กร : สวัสดิการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง วันหยุด การศึกษา เศรษฐกิจ นันทนาการ การให้คำปรึกษา การจัดโบนัสและสวัสดิการ ฯลฯ

3. สูดยอดประเด็นภาษี..บุคลากรและสวัสดิการพนักงาน

- (1) ความสัมพันธ์ระหว่าง สิทธิประโยชน์ของบุคลากรและพนักงาน (ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา) & รายจ่ายของกิจการ (ภาษีเงินได้นิติบุคคล) & ภาษีซื้อที่จ่ายเนื่องจากการจัดสวัสดิการ (ภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- (2) ประโยชน์เพิ่ม..คืออะไร? เป็นเงินได้พึงประเมินหรือไม่? ต้องรวมคำนวณกับเงินเดือนหรือไม่? คำนวณประโยชน์เพิ่มอย่างไร?
- (3) คลี่คลายประเด็น..เสิร์ฟพร้อมๆ กับภาษีที่เกี่ยวข้อง เช่น ให้พนักงานอยู่บ้านโดยไม่เสียค่าเช่า / ให้พนักงานได้ใช้น้ำประปาและไฟฟ้าของนายจ้าง / จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตให้พนักงานและกรรมการ / จัดอาหารให้พนักงานระหว่างเวลาทำงาน / จัดซื้อ Notebook และโทรศัพท์มือถือ I-Phone ให้พนักงานและกรรมการ / จ่ายเงินช่วยการศึกษาบุตรพนักงาน / จัดท่องเที่ยวทัศนจรให้พนักงาน / เบี้ยขยันตอบแทนการทำงาน / เงินรางวัลในการปรับปรุงการทำงาน / ทำบุญปีใหม่ประจำปี / จัดรถรับส่งพนักงาน/ ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์ผู้บริหาร / ตั้งกองทุนให้พนักงานกู้ยืมซื้อรถยนต์โดยไม่คิดดอกเบี้ยหรือดอกเบี้ยต่ำ / ค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน สำหรับรถยนต์ของพนักงานที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอื่นๆ อีกมากมาย
- (4) นายจ้างจะต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย อย่างไร? ถึงจะถูกต้อง ไม่มีภาระทั้งนายจ้างและพนักงาน
 - จ่ายเท่ากันทุกเดือน ดูเหมือนง่าย แต่จริงหรือ
 - จ่ายค่าล่วงเวลา ปรับเงินเดือน จ่ายโบนัส ต้องหักเพิ่มในเดือนไหน แล้วคำนวณอย่างไร
 - นายจ้างหักเกิน หรือไม่ต้องหักแต่ถูกหัก แล้วพนักงานจะอย่างไร แล้วใครเป็นคนขอคืน
- (5) ค่าลดหย่อน คืออะไร ลูกจ้าง (เจ้าของสิทธิ) และนายจ้าง (ผู้มีหน้าที่หักภาษี) เข้าใจดีแล้วหรือยัง
 - บุตรเธอ บุตรฉัน บุตรเรา แล้วไหนจะบุตรบุญธรรม เฮ้อ!! ดูวุ่นวาย แต่ไม่ว่าวุ่นถ้าเข้าใจ
 - ประกันชีวิตไม่พอ ต้องเพิ่มประกันชีวิตแบบบำนาญด้วย ถึงจะเจ๋ง
 - กู้กับใคร? กู้อย่างไร? ถึงจะหักดอกเบี้ยเงินกู้ยืมได้
 - “ผู้พิการ” “ผู้ทุพพลภาพ” หนึ่งในหัวใจการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม
 - บริจาคอย่างไร? นอกจากได้บุญ แล้วยังได้ชื่อว่า “ฉลาด”
- (6) สูดยอด!!! ...เคล็ด (ไม่) ลับ ...คำนวณเงินได้เพราะเหตุออกจากงาน...แบบชีวะ
 - เงินได้เพราะเหตุออกจากงาน มีกี่ประเภท แบ่งกันอย่างไร
 - ได้รับเงินก่อนจากนายจ้าง แต่จ่ายปีถัดจากปีที่ออกจากงานจะต้องหรือควรต้องเสียภาษีอย่างไร
 - ผลประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินชดเชยต้องเสียภาษีหรือไม่ ถ้ายกเว้นจะยกเว้นได้เท่าไร

4. ตอบปัญหาคาใจ เพื่อไม่ให้ค้างคา ก่อนบอกลา กลับไปทำงานพร้อมกับความมั่นใจ!!

ระยะเวลาในการอบรม 1 วัน 6 ชั่วโมง

วิทยากร

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายภาษี ตามประมวลรัษฎากร

ประสบการณ์ การปฏิบัติงาน วิทยากร และอาจารย์พิเศษด้านภาษีอากร ตามประมวลรัษฎากร

เหลือ 2,900 บาท/ท่าน

Application Form

ภาษีบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน

บริษัท สำนักงานใหญ่ สาขา.....
 ที่ตั้ง.....
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... ประเภทธุรกิจ.....
 ชื่อผู้ประสานงาน คุณ..... เบอร์ติดต่อ.....
 E-mail: Fax:

รายชื่อผู้เข้าอบรม**1.ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย)**

.....

E-mail:

เบอร์มือถือ.....

ตำแหน่ง.....อายุ

3.ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย)

.....

E-mail:

เบอร์มือถือ.....

ตำแหน่ง.....อายุ

2.ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย)

.....

E-mail:

เบอร์มือถือ.....

ตำแหน่ง.....อายุ

4.ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย)

.....

E-mail:

เบอร์มือถือ.....

ตำแหน่ง.....อายุ

อัตราค่าสัมมนา (รวมเอกสารประกอบการบรรยาย และ อาหารเครื่องดื่มตลอดหลักสูตร)*****Coffee Break 10.30-10.45 น./14.30-14.45 น. Buffet Lunch 12.00-13.00 น.*****

ค่าสัมมนา	+ Vat 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3%	รวมสุทธิ
3,900	273	117	4,056

สมัครเลย**วิธีการชำระเงินค่าสัมมนา**

ชำระค่าสัมมนาผ่านทาง ธนาคาร ไทยพาณิชย์ สาขา เดอะคริสตัล พีทีที ประเภทบัญชี ออมทรัพย์

เลขบัญชี 408-423905-7 หรือ โอนเช็คสั่งจ่าย ในนาม บริษัท โซเชน เดอะ เบสท์ จำกัด

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0 1255 60024 56 1 ที่ตั้ง 22/43 หมู่ 2 ต.อ้อมเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

*****ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา สามารถลดหย่อนภาษีได้ 200%*****